

○研修のねらい

1. 企業人に求められる基本スキルとは何かについて理解する。
2. “わかっている”から“できる”状態になるように基本スキルのブラッシュアップを図る。
3. 基本スキルの現在の発揮度を点検し、これからの行動変革ポイントを明確にする。

○対象者：入社2年目～10年目程度の若手中堅社員

○特徴

人事制度と連携させることで、より効果的に実施することができます。弊社オリジナルテキストを使用しますが、カリキュラムおよびテキストを御社用にカスタマイズすることができます。

○適正受講人数 (MIN～MAX)：20名 (3名～50名)

○日数：標準1泊2日 (1日～2泊3日へのカスタマイズ可能)

○研修カリキュラム (標準2日コース)

時間	1日目	2日目
午前	オリエンテーション 1. 相互インタビュー 「キャリアの情報共有」 2. 基本スキル ～対人対応力～ ①理解促進討議と教育ゲーム 「チームワークとリーダーシップ」 ※強い組織と仲良し集団の違い	3. 基本スキル ～心の持ち方～ ①プレスト討議「ポジティブ意識」 ②理解促進討議「自己責任」 ③プレスト討議「モチベーション」
---	②プレスト討議 「ホスピタリティ」 ③講義とロールプレイング 「コミュニケーション」	4. 基本スキル ～ビジネスの基本～ ①教育ゲーム「報告・連絡・相談ゲーム」 ②個人ワーク「迅速行動」
午後	④相互啓発イメージ交換 「“つもりの自分”と“見られている自分”」 ⑤自己診断ツール 「TEG」	5. 相互アセスメント 「基本スキルの発揮度点検」 6. 個人コミットメントと相互アドバイス 「職場からの手紙と今後の行動指針」 まとめ